

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №9»

617830, Пермский край,
Чернушинский городской округ,
г.Чернушка,
ул. Коммунистическая, 15а

**Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад №9»
на 2020-2022годы**

Принято на общем собрании
протокол № 6
«29» декабря 2022г

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 9»
Т.Г. Желудкова

« 29 » декабря 2022г



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
О.В. Колегова

«29» декабря 2022г



Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад №9»
на 2020-2022годы

Работодатель, в лице заведующего Желудковой Татьяны Геннадьевны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Колеговой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников №6 от 29.12.2022г заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2020-2022 года о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31.12.2022 срока действия коллективного договора, в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны договорились продлить период его действия на 3 года- до 31.12.2025г
2. Пункт 6.1.8. изложить в следующей редакции:
«6.1.8. Обеспечить за счет собственных средств прохождение работниками обязательных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а так же в соответствии с медицинскими рекомендациями внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Предоставлять работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»
3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2022гг.